



ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE ECOPETROL S.A.

Constancia de depósito I-007 del 14 Febrero de 2014 MinTrabajo
NIT 900.721.938-1

Bogotá D.C., 11 de Mayo de 2020

ASPEC INFORMA 09-2020

Algunas ideas para paliar la crisis! Más allá de las soluciones de siempre que terminan afectando a las personas que realmente producen.

Producir o no producir, he ahí el dilema. Cerrar un campo o suspender un proyecto implica tomar decisiones difíciles por las que después hay que responder. Con el cierre de campos se dejan de pagar regalías e impuestos locales, se suspenden contratos y proyectos, y como solución facilista se despide personal valioso. No en vano Ecopetrol es de los pocos productores de crudo del país con alguna actividad en los campos de petróleo. El gas es otra historia, porque los productores firman contratos a precios fijos no atados al precio del crudo.

Una industria en la que el precio de su producto insignia cae a un valor inferior a 30 dólares por barril con continuos vaivenes siempre con tendencia a la baja y en la que persiste una amplia sobreoferta, donde los recortes anunciados por la OPEP influyen en apenas la tercera parte de la caída de la demanda global, está obligada a repensarse. Si a esto le sumamos que la rentabilidad del sector cayó a la mitad en la última década y que los accionistas y el público en general exigen producción limpia y menores emisiones, pasamos de repensarnos a trasplantarnos el cerebro. Hay que actuar muy diferente si queremos sobrevivir en el mediano y largo plazo.

En primer lugar, hay que reducir los gastos. Para eso antes que cerrar pozos y campos y sacrificar puestos de trabajo a nivel profesional, técnico y operativo que son los que realmente aportan al desarrollo de la compañía (aumentando exponencialmente cargos de Gerentes, Vicepresidentes y Otros con valor agregado real cero) debemos repensar la manera de trabajar, entre las acciones que se deben implementar y que son evidenciadas permanentemente sin encontrar acciones concretas de optimización por parte de la compañía, se encuentran:

1. Revisar el esquema de trabajo por procesos que distingue a BP como una de las empresas más onerosas y poco eficientes de la industria. Copiamos (hasta los nombres de los procesos) la versión más perversa, luego de tener funcionando con éxito la regionalización, que demostró las bondades del modelo funcional para Ecopetrol.
2. Disminuir la cantidad de gerentes y vicepresidentes. Para poder soportar los nuevos procesos, en los últimos años se ha duplicado el número de los altos directivos y contratistas a su servicio, el cual además de volvernos más lentos ha multiplicado la burocracia y el papeleo, porque además, son renuentes a tomar decisiones (... qué tal que me vayan a investigar!). Y el valor agregado real de estos cargos es cero.
3. Reducir a su mínima expresión los pagos de publicidad, publicaciones y promoción de marca. Ya está bien de tantos comerciales para subir el ego y manipular la opinión.
4. Revisar el contrato con Aviatour un desangre para Ecopetrol S.A.
5. Asegurarse que los empleados tengan una función que aporte al valor de la compañía. Nunca como en los últimos años hemos visto una serie de funcionarios de ciertos niveles que prácticamente están haciendo ¡nada! No porque no quieran, sino porque los ignoran y no les asignan tareas (no han aprendido a adular). Acá queda en evidencia la pésima planeación de personal de Ecopetrol.
6. Revaluar la estrategia central de contratos en intervenciones a pozo y equipos de workover, pues las tarifas nacionales no son buenas para ciertas regiones en la medida en que están aumentando considerablemente estos costos; caso Apiay, Putumayo y Magdalena Medio.
7. Revisión de contratos teniendo en cuenta aspectos como valorar tarifas en pesos no en dólares, aplicación parcial de indexación en las mismas.



ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE ECOPETROL S.A.

Constancia de depósito I-007 del 14 Febrero de 2014 MinTrabajo
NIT 900.721.938-1

8. Revaluar tarifas en función del volumen (a mayor volumen menor tarifa).
9. Reducción del parque automotor bajo el modelo de renting (empresa EQUIRENT), pues se evidencia su asignación para actividades no operativas.

La segunda parte es reducir costos:

1. Cerrar los pozos menos productivos y con mayor corte de agua. Seguimos siendo una empresa que se mide por el volumen de petróleo producido y no por el valor generado.
2. Revisar las tarifas de transporte para los campos con costos negativos. Eliminar el uso de carrotanques para transporte de hidrocarburos.
3. Asegurar que el crudo que requiera nafta para su transporte se cargue a las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena. De esta manera se reduce el ciclo perverso del transporte de nafta desde y hacia puertos de la costa del golfo.
4. Revaluar los procesos de proyectos con el fin de acelerar la ejecución de los proyectos viables a precios iguales o menores a 30 USD.

Para el largo plazo se debe transformar a la empresa (esta vez para bien), para adaptarla a las exigencias de los próximos años:

1. Fortalecer la exploración y producción de gas, incluyendo el desarrollo de campos del piedemonte como Volcanera y pasar de estar enfocados en producir crudo a gas.
2. Convertirnos en una empresa generadora de energía eléctrica instalando plantas térmicas en inmediaciones de los campos productores de gas.
3. Construir plantas de generación de energía solar y eólica en los terrenos heredados improductivos que hoy tiene la empresa.
4. Revisar el rol que tiene la vicepresidencia de Exploración. Realizar un balance de los resultados de los últimos 20 años y revisar su portafolio, incluyendo los altísimos costos de completamiento y pruebas de producción.

Está todo por hacer. Los trabajadores estamos dispuestos a poner nuestra parte. Entre todos podemos sacar la empresa adelante, por nosotros, nuestras familias, las regiones donde operamos y el país.

Correo ASPEC: aspecjdn@yahoo.com

ASPEC
JUNTA DIRECTIVA NACIONAL